**中国收购企业集团合伙人必读**

**一、企业简介篇**

1、我们的历史

2、逆向思维

3、承担使命

4、服务模式

5、我们的自信

**二、基础问答篇（四十四问）**

1、你们是谁

2、你们公司在哪

3、你们公司有多少人

4、你们全国有分公司吗

5、你们总部在哪里

6、你们公司做了几年

7、你们公司有法务团队吗

8、中国收购企业集团业务是否合法

9、你们公司的优势在哪里

10、合伙人主要做哪些工作

11、负债企业主也可以成为公司合伙人吗

12、合伙人有管理升级制度吗

13、合伙人成立分公司有什么规定

14、什么人可以来做你们这个业务

15、合伙人业务提成需多久

16、你们成功案例有那些

17、能够说说具体成功案例吗

18、我没有债权债务问题能做什么

19、公司收购的负债企业类型有要求吗

20、你们公司的赢利点在哪

21、你们公司业务模式有哪些

22、公司业务是怎么收费的

23、你们是不是催债公司

24、你们公司经营范围怎么没有金融和担保业务

25、你们公司承债收购是由哪个公司签合同

26、什么叫承债收购

27、企业选择承债收购与破产清算哪个好

28、中国收购业务是用现金去收购企业和代偿债务吗

29、债务担保费可以分期支付吗

30、企业债务担保签订哪些合同

31、企业承债收购签订哪些合同

32、有股权冻结、质押的企业能不能收购

33、企业收购上报哪些资料

34、收购企业上会的流程

35、承债收购企业流程是怎么样的

36、企业债务担保代偿流程是怎么样的

37、 中国收购业务有区域限制吗

38、合伙人报备项目有保护措施吗

39、个人债务怎么解决

40、资产大于债务客户担心公司被收购后资产安全

41、公司业务能运营多久

42、中国收购有自己的logo和形象识别系统吗

43、集团对业务报备和学习的影音资料是否有升级计划

44、中国收购的企业文化是什么

**三、合伙人篇**

1、合伙人加入条件及基本工作内容

2、合伙人收购变更企业需提交总部的资料

3、合伙人谈判十项规定

4、合伙人团队建设规定

5、合伙人层级管理及项目报备规定

6、分公司管理规定

7、合伙人升级管理规定

8、关于取消合伙人资格的规定

**一、公司简介篇**

**1、我们的历史之——起点在辽宁**

20世纪90年代中后期，中国制造业出现了严重的产能过剩、经济体内部三角债问题，叠加亚洲金融危机的外部冲击有效需求减少，需求端的压力延伸到供给端，企业生存发展面临巨大挑战。在这一时代背景下，1998年，辽西几个有志向、有使命感、精通企业管理和法律的中年人凝聚在一起，戮（Lu）力同心、聚热发光，组建起不良资产处置公司，致力于为企业解决三角债问题，并通过在长城公司购买资产包，完成了公司的原始积累。

**我们的历史之——为何出发**

**我们的初心：解决中国企业的债务问题，为企业的盘活贡献方案。**

为了这一初心和目标，有了原始积累后我们乘胜追击，去非洲开矿。通过开矿积累了大量的资本并顺利加入非洲财团，在全世界做起珠宝贸易。通过珠宝贸易积累了丰富的资源和经验，同时拥有了自己的资本家团队、企业家团队以及法律专家团队。但我们始终不忘初心，一直关注着中国企业的债务问题，开始尝试在大陆收购重资产资本。在经济低迷时期，我们收购重资产；在经济活跃时，再释放出去。疫情后的今天，重资产的价值直线下降，我们迎来了重资产收购的又一契机，也迎来我们为有债务企业服务的春天！

**2、逆向思维——创新收购模式**

我们的主要服务对象是有债务困扰的企业，因此，我们收购重资产不是从债权端进入，而是从债务端进入，改变传统模式，创建全新模式。利用这种模式我们成功收购了众多有债务的企业，帮助企业背债、扛债、偿债，解决困扰企业的债务问题。通过行之有效、模式创新的方案，盘活企业不良资产，帮助企业脱壳、重生、顺利上岸。

为了资金顺利回流，我们分别在香港成立中国收购企业集团；在深圳成立收盘侠控股集团有限公司、脱壳收企控股集团有限公司；在北京成立全收企业管理公司、联收企业管理公司；在上海成立全能收企业管理有限公司、全收企业管理有限公司；在青岛成立不良资产处置公司；在海南成立了重整再担保有限公司、本融投资控股集团有限公司；在辽宁成立接盘人控股集团有限公司、接盘侠控股集团有限公司、港联收资产经营管理有限公司、解脱收负债收企控股集团有限公司、合收资产经营（阜新）有限公司。这些公司都在中国收购名下，营业执照的经营范围完全覆盖公司运行的所有行为和功能，公司的运营完全符合中国的法律、法规和相关政策。

我们携手全国广大合伙人，践行“**守正心、走正路，担责任、思利他，同创新、谋共赢**”**的企业价值观**，积极为企业解决债务问题贡献最优方案。

**3、承担使命——开创未来**

**我们的使命：以创新和专业帮助中小企业主逆风翻盘、脱壳重生。**

2024年底，公司重资产规模已超2000亿，我们的重资产主要包括土地、厂房、楼盘、商铺、宾馆、商业、机械设备、建筑物等遍布全国各地。

中国收购2024年底有事业部二个、运营中心60家、分公司500家、合伙人近10万人，分布在全国各地。

目前，中国收购平均两天就能收购一个企业，而且每个企业的资产价值都在1亿元人民币以上。

2025年将是中国收购高速发展的一年。重资产规模已达到2000亿，合伙人犹如火种不断裂变、成倍增长，全国合伙人将增长至30万人，运营中心将达到100家，分公司达到500家。

未来，中国收购将继续践行“守正心、走正路，担责任、思利他，同创新、谋共赢”的企业价值观，我们的事业有无限广阔的市场，我们的服务对象众多广泛，这是实现我们业绩快速增长的坚实基础。中国收购将成为企业的医生、企业家的避风港，继续为企业摆脱困境、涅槃重生，为企业家化解危机、安全着陆提供服务，为广大合伙人架构起事业发展的平台，共同开创中国收购的广阔未来，迎接我们事业发展的春天，为中国经济的腾飞作出贡献。

**我们的愿景：让天下没有难解的债，做中小企业债务的终结者。**

**4、债务服务模式之一——承债式收购企业**

承债式收购企业就是：企业有一个亿的债务，资产也有一个亿，在这种情况下我们把资产和债务共同收购过来，到市场监督管理局变更股东、法定代表人，原股东、法定代表人退出，我们是新股东和法定代表人，达到债务和资产平移的目的，这就是承债式的收购企业。

如果企业资产大于债务，我们会给企业主分红权；如果资产小于债务，企业主要给我们补贴资产或现金。资产的评估标准，按照当地法拍价，到阿里和京东法拍网查看，以当地资产法拍成功交易的价格为准。如果企业的股权质押或者是冻结，采取增资扩股的方式，我们变成大股东，然后再变更法定代表人。

**债务服务模式之二——帮助企业背债扛债**

假如您的企业有一个亿的债务，我们将债务承担过来，把债务扛到我们身上，到市场监督管理局变更股东和法定代表人。这个时候的企业资产我们不要，企业的资产归还原来的企业主，我们收取背债、扛债的费用。

**债务服务模式之三——帮助企业债务担保**

我们用自己的子公司（也就是第三方有资产的公司），对于原企业的债务进行担保。担保分为履行合同担保、诉讼阶段的债务担保、执行阶段的债务担保，担保要收取一定比例的担保费。

**债务服务模式之四——帮助企业代偿债务**

如果企业要求我们代为清偿全部债务，我们首先要承接债务，其次担保债务，最后代偿债务，最终帮助企业清偿债务，但是这时候企业要付给我们20%的债务代偿费。

**债务服务模式之五——帮助企业重生**

真正做到盘活企业，就要做到五个脱壳、四个经营。五个脱壳即法定代表人脱壳、股东脱壳、债务脱壳、资产脱壳、经营与债务脱壳；4个经营是指重新设立公司，新公司的经营范围有对外主体经营的，有租赁的，有融资的，有上税的，4个公司可以达到经营的闭环。

**债务服务模式之六——帮助企业债务托管**

假如企业有非法吸储和集资诈骗问题，对这样的企业我们可以进行托管，帮助政府平息事件、帮助政府维稳，以达到债权人最大的满意，对于托管的企业我们要收取托管费。

**债务服务模式之七——企业融资我们担保**

企业如果需要对外融资，我们可以拿出有资产的公司，用于融资担保。我们承担连带责任，在清偿此笔贷款时执行我们公司的资产，通过变卖担保资产偿还债务。

**债务服务模式之八——帮助企业真实的包装新公司**

我们可以帮助企业进行合理合法的包装，包括：品牌包装、专利包装、名义包装、流水包装、财务包装、专利包装、技术包装、市场包装、软文包装、公司团队包装、市场营销渠道包装等等。

**债务服务模式之九——帮助企业寻找投资方**

我们有大量的投资公司资源，可以提供给需要融资的单位，我们只是中介，具体事宜由双方自己谈判，自己定夺。

根据民法典，帮助个人与个人之间，个体工商户与个人之间，企业与企业之间债务的转让，我们用有资产的公司承接债务，三方签订债务转让协议，然后我们用有资产的公司偿还债务。原始债务人脱离债务关系，达到债务转让的目的，承接债务我们是收费的。

**5、我们的自信之——法律自信**

中国收购严格遵守国家的法律法规，将公司的一切行为都约束在法律的框架内，我们的营业执照完全能够覆盖我们今天的业务范围，我们的模式是根据民法典具体条文规定来设计和执行的。依法依规帮助企业解决债务问题是我们拥有的首要自信。

**我们的自信之——模式自信**

经过20年的努力探索，并在具体案例中不断总结完善，我们创立了一整套可行的、落地的、合规合法的模式，实践证明，这是一套科学可行合理成功的模式。

**我们的自信之——经验自信**

实践出真知。我们做这个行业20年，从低谷到高峰，这一路起起伏伏、跌跌荡荡，经历过失败，承受住了挫折，积累了丰富的经验。这经验是实践的总结，并经过了实践的检验，凝练成为最宝贵的财富，这财富是我们取得成功的制胜法宝。

**我们的自信之——选择自信**

因为专业所以自信。我们之所以选择收购有债务企业，是因为我们有能力、有办法、有信心、有足够的实力，让有债务的企业成功上岸，让企业主涅槃重生。选择大于努力,企业选择了我们，就是选择了以专业方法解决债务问题；企业家选择了我们，就是选择了一个安全解脱债务的避风港。

**我们的自信之——成果自信**

20年来，我们盘活了一个又一个企业，拯救了一大批企业家，解决了众多债权人的难题，成功的案例比比皆是。实践证明，中国收购模式完全符合中国的法律法规，符合国家政策。成功的经验让我们自信，众多合伙人拿到成果才有了我们今天的斐然成绩。未来。中国收购将不忘初心、继续砥（Di）砺（Li）前行，为政府排忧、为企业和债务人解难，为中国经济的发展做出贡献！

**我们的自信之——文化自信**

 公司在二十几年的前行与发展中，一直倡导和奉行“利他”文化，在解脱债务人、帮助债权人、帮助企业家、服务社会、服务司法、服务政府、解决企业三角债、助力经济发展中，走出了一条成人达己之路，我们将坚定道路自信、文化自信，继续在帮助他人、成全他人中，实现中国收购价值。

**二、基础问答篇（四十四问）**

**（一）企业介绍问答**

**一问：你们是谁?**

答：我们是中国收购企业集团，是创新处置不良资产的专业机构。主要是承接债务式收购负债企业，专门为企业化解债务危机的公司。

**二问：你们公司在哪?**

答：2018年在香港注册成立了中国收购企业集团控股有限公司，为了方便在内地开展业务，在青岛、北京、上海、天津、福建、甘肃、江西、四川、山东、重庆、辽宁等地成立不良资产处置公司、企业管理公司、资产管理公司、破产清算公司等。

中国收购对外服务的公司有25家：1辽宁港联投企业管理有限公司；2青岛联收不良资产处置有限公司；3联收资产经营管理（辽宁）有限公司；4合收资产经营（阜新）有限公司；5联收（北京）企业管理有限公司；6全收企业管理（北京）有限公司；7全收企业管理（上海）有限公司；8联收企业管理（阜新）有限公司；9全收企业管理（阜新）有限公司；10汇收企业管理（阜新）有限公司；11万收企业管理（阜新）有限公司；12全能收企业管理（上海）有限公司；13解脱收付债收企控股（辽宁）集团有限公司；14并收项目管理（阜新）有限公司；15接盘侠控股（辽宁）集团有限公司；16重整再担保（海南）有限公司；17本融投资控股（海南）集团有限公司；18接盘人控股（辽宁）集团有限公司；19脱壳收企控股（深圳）集团有限公司；20收盘侠控股（深圳）集团有限公司；21内陆投资控股（深圳）有限公司；22背盘侠投资控股（深圳）有限公司；23能收项目管理（阜新）有限公司；24港联资产经营管理（辽宁）有限公司；25中收企业管理（阜新）有限公司。

中国收购品牌主体公司有6家：1中国收购企业集团控股有限公司；2中国收购全国化解债务平台有限公司；3中国化解债务协会；4化债解债管理咨询服务（北京）有限公司；5化解和化债管理咨询服务（北京）有限公司；6解脱收负债收企控股（辽宁）集团有限公司。

这些公司都在中国收购集团公司属下，公司的职能和营业执照经营范围已经完全覆盖集团公司所开展的全部业务领域。是一家持有众多不良资产经营执照的集团化公司，公司经营行为完全符合中国的法律、法规及相关政策。

**三问：你们公司有多少人?**

答：集团团队合伙人已突破10万人，并且每天都有新合伙人加入。

**四问：你们全国有分公司吗?**

答：2024年底，中国收购已有事业部二个、运营中心60家、分公司500家、10万合伙人分布在全国各地。

**五问：你们总部在哪里?**

答：集团总部在香港，大陆业务总部分别有辽宁、北京、杭州、福建、上海等地。

**六问：你们公司做了几年?**

答：做了二十多年，中国收购前身是1998年在内地成立的一家资产管理公司。

**七问：你们公司有法务团队吗?**

答：集团有资深的律师团队和处置专家团队，依法依规从事不良资产业务。

**八问： 中国收购企业集团业务是否合法?**

答：中国收购企业集团是正规合法公司，其大陆业务受中国法律的管辖。公司遵守国家所有相关的政策和法律法规，以保护债务人、合伙人和债权人的合法利益，已合法运营20多年。

**九问：你们公司的优势在哪里?**

答：1、目前是国内唯一的一家在全国范围内从事负债企业收购的公司，创立了一整套科学可行、合理落地、合法合规的成功模式；2、公司从事不良资产工作20多年，有经验丰富的专业队伍；3、全国有10万多合伙人在线下服务债务企业，还有网上直播宣传等，社会影响力大；4、服务上千家企业，处置、盘活资产规模突破千亿元，成功案例多。

经过二十余年的深耕细作，具备了法律自信、模式自信、经验自信、选择自信、成果自信、文化自信，“六个自信”是中国收购的独特优势。

**（二）合伙人制度问答**

**十问： 合伙人主要做哪些工作?**

答：1收集企业信息→2前期沟通→3预约会议→4协助签定合同→5协助工商变更→6企业资产交接→7上交总部印章证件→8资产盘活出租→9后期资产盘活、看管等。

**十一问： 负债企业主也可以成为公司合伙人吗?**

答：可以，但必须学习总部k 歌课件及其他音频课件、视频课件、文字版课件等，准时参加总部各类线上培训，认真了解并认可中国收购业务模式。

**十二问： 合伙人有管理升级制度吗?**

答：有，如《中国收购企业集团合伙人升级管理规定》以及合伙人相关管理规定等。

**十三问：合伙人成立分公司有什么规定?**

答：在《中国收购企业集团合伙人升级管理规定》中，对合伙人数量、报备案件数量、成交案例数量、以及业务提成比例等都有明确规定，围绕这些方面对合伙人考核升级。合伙人的层级由低到高分别为：1独立合伙人——2一级分公司——3二级分公司——4三级分公司——5四级分公司——6一级运营中心——7二级运营中心——8三级运营中心——9集团事业部——10董事局副主席。

**十四问：什么人可以来做你们这个业务?**

答：对不良资产感兴趣，能诚实守信，遵纪守法的中国公民都可以来学习，集团实行的是合伙制，AA 制合伙，不收任何加盟费，不用投资。但必须认真学习总部的K歌课件达50%以上内容，并积极参加每周末的线上培训，通过考核取得资格证书，方可成为正式合伙人。

**十五问： 合伙人业务提成需多久?**

答：总部收到合同约定款项后一周内返业务提成。

**（三）公司业务问答**

**十六问：你们成功案例有那些?**

答：集团已收购和处置及合作重整的企业不良资产规模超贰千亿元，合作解决债务危机企业上千家，并且以每两天就签约收购一家上规模企业的速度在增长。可网上查询港联资产经营管理(辽宁)有限公司、联收资产经营管理(辽宁)有限公司、合收资产经营管理(辽宁)有限公司， 接盘人控股集团有限公司；接盘侠控股集团有限公司；解脱收负债收企控股集团有限公司等，都有我们成功合作收购的债务企业。

**十七问：能够说说具体成功案例吗?**

答：实在对不起，具体案例涉及到客户的商业信息都是保密的，就比如说，如果是你的企业债务信息，肯定也不希望我们到处去传播吧。但是可以提供删除客户隐私、印章等关键信息的案例供查阅参考。也可以网上查询，如可网上查询港联资产经营管理(辽宁)有限公司、联收资产经营管理(辽宁)有限公司、合收资产经营管理(辽宁)有限公司等，接盘人控股集团有限公司；接盘侠控股集团有限公司；解脱收负债收企控股集团有限公司等收购信息。

**十八问：我没有债权债务问题能做什么?**

答：如果您身边有负债的企业朋友需要化解危机，可以介绍过来交流咨询，中国收购有能力和实力帮助负债企业脱壳重生。您不但可以帮助朋友解决困境，还可以有了份良心副业，实现成人达己。

**十九问：公司收购的负债企业类型有要求吗?**

答：专做民营企业债务服务，但有几类业务不做：1.医院、个体户、合作社及个人信用类贷款不做；2.进入破产环节(管理人介入)的企业不做；3.央国企或参股的公司不做；4.空壳公司(无资产)交不上债务服务费的不做；5、拖欠员工工资或非法集资、民间借贷人数过多、数额过大的不做。

**二十问：你们公司的赢利点在哪?**

答：因公司是创新处置盘活不良资产的模式，主要是承债式收购负债企业。简单讲，就是为负债企业承担债务、担保债务、代偿债务、融资担保等业务。目前主要是挣服务费来支撑企业的发展，以后可以通过后端不良资产盘活处置，以及资产证券化等方式，创造更大价值，实现公司持续赢利。

**二十一问：你们公司业务模式有哪些?**

答：集团主要是为债务企业服务，核心业务模式有五种：1、承债式收购企业；2、债务担保盘活企业；3、企业融资担保服务；4、企业债务托管服务；5、企业综合咨询服务。

**二十二问：公司业务是怎么收费的?**

答：公司业务收费体现在以下几种情形中： 一是在承债式收购中，严重资不抵债的，收2%至5%债务承担费；二是单纯的背债服务，收取5%背债费；三是债务担保代偿服务，收取20%的债务担保费；四是融资担保服务，收取20%担保服务费。

**二十三问：你们是不是催债公司?**

答：催债公司是为债权人服务，我们是为债务人服务，专业做承债收购，是能让负债企业脱壳重生，助力企业主东山再起的集团公司。

**二十四问：你们公司经营范围怎么没有金融和担保业务呢?**

答：我们是专业做不良资产和债务咨询服务的公司，主要是解决企业的债务问题，不是金融公司，也不是担保公司，我们提供的融资担保服务，只是一个带资产的法人主体去做履约担保。

**二十五问：你们公司承债收购是由哪个公司签合同?**

答：以前由集团属下港联资产经营管理(辽宁)有限公司、联收资产经营管理(辽宁)有限公司、合收资产经营管理(辽宁)有限公司等资产运营公司签合同。现在是重整再担保（海南）有限公司、本融投资控股（海南）集团有限公司、收盘侠控股（深圳）集团有限公司、内陆投资控股（深圳）有限公司、背盘侠投资控股（深圳）有限公司等去签合同。

**二十六问：什么叫承债收购?**

答：承债式收购是在股权并购中，收购方以承担或清偿目标公司的债务作为其购买股权对价的部分或全部，主要应用于对资不抵债企业的收购中。承债式收购，其优势在于税收减免及获得债务清偿的优惠条件，早期主要用于亏损国企的转让及改制中。

**二十七问：企业选择承债收购与破产清算哪个好?**

答：1.选择承债收购可以真正实现让负债企业无债一身轻，合法化解债务危局。2.企业破产清算面临财务审计风险，如税务风险、注册资本金风险、挪用公款风险等。具体哪个方式好，需要企业主权衡。

**二十八问：中国收购业务是用现金去收购企业和代偿债务吗?**

答：不是，收购企业是承担债务换取股权从而完成收购；代偿债务是以债权人起诉拍卖我方资产的方式偿还。

**二十九问：债务担保费可以分期支付吗?**

答：可以分期付，第一次支付是把对方公司债务平移给中国收购属下公司的时候，支付债务承担费(也就是背债，承债的费用)总债务的5%;以后与债权人担保代偿达成一笔再支付一笔。

**三十问： 企业债务担保签订哪些合同?**

答：签订《债务企业服务协议》、《债务服务收费合同》、《法定代表人股东退回协议》,如果有股权冻结、质押的签订《股权代持协议》。

**三十一问： 企业承债收购签订哪些合同?**

答：签《企业收购和债务平移合同》，有分红的加《分红协议》,有收费的加《债务平移收费合同》,如果有股权冻结、质押的签订《股权代持协议》。

**三十二问：有股权冻结、质押的企业能不能收购?**

答：可以，运用增资扩股的方式，我方成为公司控股股东。

**三十三问： 企业收购上报哪些资料?**

答：《收购企业信息统计表》、《企业资产、负债清单表》、企业物业现状视频等.

**三十四问： 收购企业上会的流程?**

答：1企业填报资料→2上报公司初审→3预约腾讯会议→4总部专家谈判沟通→5初定方案及流程→6客户股东会决定

**三十五问： 承债收购企业流程是怎么样的?**

答：1填报企业信息资料→2总部召开腾讯会议沟通出方案→3客户确认方案签订合同→4市场监管局变更法定代表人和股东→5清理资产证照办理交接手续→6进入企业债务处置流程→7进入企业资产盘活变现流程。

**三十六问：企业债务担保代偿流程是怎么样的?**

答：1签订债务企业服务协议→2签订债务收费合同→3支付债务承担费5%→4变更企业法定代表人和股东→5与债权人签订债务担保协议→6担保资产清单给当地法院进入执行担保→7起诉拍卖公司资产→8拍卖所得清偿债务→9如流拍进入2拍→10如2拍流拍，可由法院裁定以物抵债或变卖资产→11公司债务清偿完毕→12退回公司股东和法定代表人

**三十七问： 中国收购业务有区域限制吗?**

答：目前没有，授权后可以做全国业务。

**三十八问： 合伙人报备项目有保护措施吗?**

答：有，项目上报总部后给予3个月项目保护期，3个月后若有需要可申请延长报备时间（延长时间不超过3个月），否则视为放弃，其他合伙人有权跟进。

**三十九问：个人债务怎么解决?**

答：个人债务需要债事人双方同意，并在法院确权，将债务转移给中国收购属下公司，并支付20%的债务担保费，用中国收购属下公司资产提供资产做债务担保，拍卖代偿。

**四十问：资产大于债务客户担心公司被收购后资产安全?**

答：不用担心，中国收购有核心技术保资产安全，还可以用公司资产提供执行担保或反担保，让债权人优先执行我方资产。

**四十一问：公司业务能运营多久?**

答：公司是创新处置企业不良资产的专业机构，只要不良资产不消失、有债务困扰企业还存在，公司创新处置不良资产就会一直运营下去。

**（四）企业文化问答**

**四十二问：中国收购有自己的logo和形象识别系统吗?**

答：有，龙图腾是图案logo, 运营中心、分公司有统一的牌匾识别系统。

**四十三问：集团对业务报备和学习的影音资料是否有升级计划?**

答：有，线上学习及报备小程序在进行研发测试，合伙人培训基地，线下商学院也在策划筹备，总部抖音直播基地正在运营升级。

**四十四问：中国收购的企业文化是什么?**

答：中国收购倡导和奉行“利他共赢文化”（简称“利他”文化）。

我们的初心:解决中国企业的债务问题，为企业的盘活贡献方案。

我们的使命: 以创新和专业帮助中小企业主逆风翻盘、脱壳重生。

我们的愿景: 让天下没有难解的债，做中小企业债务的终结者！

我们的价值观:守正心、走正路,担责任、思利他,同创新、谋共赢.

我们的理念：教会一个合伙人，帮助成就更多人。

**三、合伙人篇**

**合伙人篇1**

**合伙人加入条件及基本工作内容**

第一、要成为中国收购企业集团的合伙人，必须参加线上学习培训，并认真学习文档课件、美篇课件、抖音视频课件以及k歌音频等讲课内容70%以上，且熟悉掌握公司的业务模式和承债式收购企业的基本流程。经过考核，集团公司办理工作证和授权书，方可组建团队开展工作。

第二、合伙人要学会运用各种软件工具收集企业信息，特别是通过启信宝、天眼查、爱企查、企查查等工具查询负债企业状态信息，通过搜索信息或熟人介绍找到企业主，向企业主介绍中国收购业务模式，了解客户需求，邀约企业主交流沟通。

第三、合伙人与客户见面交流时一定要着正装，并带上中国收购企业集团的工作证和授权书，为了方便客户了解中国收购需准备纸质的《致企业函》给客户。

第四、合伙人与客户达成初步合作意向后，必须指导客户填写中国收购企业统计表和资产负债清单，查询企业经营状态，传送给推荐人或分公司负责人。上述工作准备完毕向总部邀约腾讯会议，由总部和企业主谈判沟通。

第五、总部和企业主谈判达成签约意向后，总部出方案给企业主，由合伙人具体落实与企业方签订收购合同，总部给子指导。

第六、双方签订合同之后，合伙人配合企业方在当地找专业的工商代办，去市场监督管理局变更被收购企业的股东和法定代表人，变更手续完成之后，视为收购成功。

第七、合伙人要配合总公司或分公司对被收购的企业进行资产交接、看管以及配合后续资产的出租、转包、经营、盘活等系列工作。

第八、合伙人一定要熟悉收购工作流程，把握好谈判节奏，严格按照总公司的规定执行，不得随意改变。更不能别出心裁，自设模式，篡改合同内容，一经发现，开除出中国收购集团合伙人队伍，并承担一切法律后果。

**合伙人篇2**

**合伙人收购变更企业需提交总部的资料内容**

**一、被收购企业状态（企业填报收购统计表、企业资产及负债清单）**

1、资产清单（总资产）

被收购公司现有资产：土地、建筑物、设备、车辆、及其他资产，企业是否正常经营。

2、债务清单

被收购公司的债务构成：金融机构借款、民间借款、工资、税款、其他欠款等。

3、产证情况：土地面积，房产证，企业所获的资质证书等.

**二、公司名下的房产现场照片、产证图片**

1、现场照片：企业外立面，企业内部各个区域照片，体现空间及剩余资产。

2、证书照片：土地面积，房产证，企业所获的资质证书等

3、拍摄要求：

（1）保证照片质量，像素不能太低，拍摄角度要正，不能歪歪扭扭。

（2）照片以word文件形式 从外面往内走，附上文字的区域说明。

（3）拍摄从企业外部往内走的整体视频 每个区域房屋都要拍摄到（参考中介带客户看房的视频，拍的要全面）。

**合伙人篇3**

**合伙人谈判十项规定**

一、合伙人谈判前必须做好前期准备工作，包括信息准备、方案准备、谈判方式准备。

二、谈判前要备好工作证、致企业函、公司营业执照及授权委托书。

三、如是腾讯视频会议谈判，合伙人要提前10分钟向总部领导或是分公司领导汇报，汇报内容包括前期谈判的内容、思路、企业相关信息及企业主的想法和诉求。

四、注重仪容仪表，着正装谈判。

五、微笑谈判，语言温和，语速均匀。

六、不允许酒后谈判，要保证头脑清晰，思维敏捷，表达清楚，专业应对企业主的各种问题。

七、谈判时合伙人要保证两人以上，做好分工，协调配合。

八、不要与企业方多人谈判，不要与债权人谈判，不要与律师谈判，我们只与企业股东和法人谈判。

九、禁止对客户吃、拿、卡、要，乱收费用；

十、禁止没有听课、没有做好前期准备进行谈判。

**合伙人篇4**

**合伙人团队建设规定**

为了规范有效管理合伙人团队，提高合伙人队伍整体素质，对合伙人团队建设做如下规规定：

 一、各团队必项培养一名或多名能谈判、会淡判的谈判专家。

二、各团队必须配备信息搜索员，搜索员要会使用各种软件搜索与收购企业相关的各种信息、然后提供给淡判团队进行参考。

三、各个团队必须配备合同修改人员，修改人员不仅要对被收购企业有详细的了解，还要准确无误的知晓公司的收购原则及债务处理方案，能流畅的和总部沟通，使各种收购合同能按流程顺利签订。

四、各团队必须配备资产后期变现、处置、盘活人员，使收过来的资产能助力、能盘活、能对外合作经营。

五、各团队领导人对自己的下属团队要在资金、政策、思想、教育等方面尽心扶持，使团队有朝气、有活力、能谈判、懂沟通，充满凝聚力与战斗力。

**合伙人篇5**

**合伙人层级管理及项目报备规定**

为了保护合伙人利益，促进公司健康发展，合伙人必须遵循如下层级管理规定进行项目报备，确保合伙人利益和公司利益最大化。

 1、各运营中心和分公司的合伙人不可以越级直接向总公司报备项目、直接对接总公司，只能对接自己的上一级合伙人或者机构。

2、如果上一级合伙人退出中国收购的，下一级合伙人可以向更高级别的机构报备项目。

3、上一级合伙人工作懈怠、不对接项目、失踪、联系不上、对下一级合伙人管理松散的，下一级合伙人可以向总公司申请，经总公司批准后可越级报备项目。

4、各事业部、运营中心、分公司必须管理好自己的合伙人，定期组织会议、做好项目谈判和项目对接工作，如果因管理松散造成合伙人越级的，上一级合伙人要积极挽回损失，防止跳单、跑单、漏单。

5、公司实行项目报备保护制度，凡提前报备过的意向合伙人或客户（合伙人报备要以办理工作证和授权书为准)，公司给予3个月项目保护期。3个月后若有需要可申请延长报备时间（延长时间不超过3个月），否则视为放弃，其他合伙人有权跟进。

6、各级合伙人要树立全局意识，合伙人及各团队之间团结互助、协作共赢，若需其他合伙人或异地团队合伙人配合和跟进，要提前商谈好佣金或服务费的分配，避免争单、抢单等不愉快事件发生。

7、当发生争议时，由总部出面组织双方进行利益协调、调解分配方案，对因争单、抢单事件给总部造成恶劣影响，情节严重的取消合伙人资格，项目收益没收。

8、各级合伙人推荐合伙人或报备项目，必须在总部备案方可生效。

**合伙人篇6**

**中国收购企业集团分公司管理规定**

一、工作汇报

第1条 合伙人必须及时向分公司负责人汇报工作进展情况。

第2条 合伙人对每个项目的跟踪及项目状态，要及时整理成文档报送分公司。

第3条 分公司与合伙人之间必须执行层级汇报流程。

第4条 合伙人必须服从分公司的领导。

二、信息搜索

第1条 合伙人有义务在网络上搜索项目，将各类有价值信息及时报送分公司。

第2条 合伙人将收集来的信息报到分公司后，分公司要进行综合分析做出判断。

第3条 合伙人必须下载、学习、使用各种工作软件，达到熟练运用程度。

三、谈判管理

第1条 初级合伙人不要直接与客户谈判，要找学习过公司课程、有经验的合伙人协助参加谈判。

第2条 谈判之前一定要做好准备工作，包括工作证、授权书、致企业函、着装仪表等。

第3条 谈判之前一定要综合分析项目方的诉求，掌握项目方的资产、负债等基本情况。

第4条 谈判之前必须制定好谈判方案及应对策略，思路清晰、沉着冷静达到谈判效果。

第5条 合伙人负责组织腾讯会议，由总公司与客户进行谈判。合伙人对谈判过程要全程记录，并做好记录和所有材料的整理。

四、提成分配

第1条 分公司独立核算，分公司与总公司之间的分配也是独立核算。分公司与合伙人之间要建立分配方案。

第2条 合伙人按照完成业绩指标和项目上报比例进行利益分配。

第3条 具体分配比例和分配方案，可视具体情况实行一人一策。

五、处罚奖励

第1条 对于积极学习业务、业绩突出的合伙人，分公司要进行奖励。

第2条 对不遵守公司规章制度的、不执行合伙合同的合伙人，分公司要进行处罚。

第3条 合伙人发生乱收费或者向客户乱承诺的，合伙人自行承担责任。

第4条 合伙人不服从领导指挥、给总公司带来负面影响的，取消合伙人资格并追究相应的责任。

六、会议管理

第1条 分公司要定期组织线上线下会议，对于每个项目要进行复盘讨论。

第2条 合伙人申请召开腾讯会议要严格按照总公司腾讯会议制度和流程执行。

七、项目跟踪

第1条 合伙人要跟踪自己的具体项目，并将跟踪情况及时向分公司领导汇报。

第2条 如果合伙人放弃跟踪项目，其他合伙人有权继续跟踪，而且有权独立分配收益。

八、费用管理

第1条 全体合伙人与分公司一律采取费用AA制管理办法。

第2条 在业务拓展工作中发生的费用不允许摊派，费用必须AA，责利明确。

九、学习培训

第1条 合伙人收听总部K歌课程必须达到50%以上。

第2条 合伙人必须参加每周的腾讯视频会议。

十、晋级管理

第1条 各级合伙人按照总公司晋级标准进行晋级。

第2条 如果分公司晋级了，合伙人也随之一起晋级。

第3条 合伙人完成具体项目给公司带来效益的，要按照规定予以晋级。

**合伙人篇7**

**中国收购企业集团合伙人升级管理规定**

**《中国收购企业集团合伙人升级管理规定》四项基本原则：**

一是遵守上限原则： 最高级别的合伙人提成比例不超过百分之五十。

二是自行调整原则：总部只对直接对接的团队按比例分成。团队旗下的合伙人、分公司、运营中心及事业部的各项业绩指标达到晋升标准时，由各团队（董事局副主席）按表自行调整，总公司不负责调整与协调。

三是动态调整原则：级别随业绩变化而调整。合伙人级别上调后，如果各种硬件和软件出现下滑没有达标的，提成比例往下调整。

四是不可更改原则：总部承担一切风险，因此，百分之五十的提成比例是不可更改的。各团队（董事局副主席）旗下的合伙人、分公司、运营中心及事业部的各项业绩指标达到最高级别标准或是超过最高级别标准，由这个团队（董事局副主席）的负责人自行商定调整提成比例，总部会给予额外奖励，但不可更改总部提成比例。

****

**《中国收购企业集团控股有限公司晋级标准明细表》说明：**

1、本规定以双方签订的《合伙人合同》、《合伙企业合同》为基础，以履行《合伙人合同》、《合伙企业合同》条款规定为晋升的基本条件。

2、已签订合伙合同的合伙人、分公司、运营中心、事业部及团队（董事局副主席），如表格内各项业绩情况不变的，仍按原合同提成比例标准执行；

3、本规定自2024年1月22日起施行，各分公司达到表格规定的比例、条件和业绩要求可调整分成比例，否则不予调整。

4、本表格为现行《中国收购企业集团合伙人升级管理规定》的晋级标准，会随着时间和形势发展予以调整，但总体原则不变，时效以最新版为准，调整与最终解释权归集团董事局。

**合伙人篇8**

**关于取消合伙人资格的规定**

为了规范合伙人的行为，促进公司健康发展，依据《合伙企业法》、总公司章程及相关规定，公司合伙人发生以下行为，一律取消合伙人资格。

**第一章 合伙人乱收费取消合伙资格的规定**

第1条：禁止合伙人乱收费。合伙人不可以向合伙人收费，也不可以向企业主乱收费。

第2条：合伙人不得把自己发生的费用向外摊派，所有费用采取AA制的办法。

第3条：合伙人不得欺骗总公司，不得以个人名义对外签订各种收费合同收取费用。

第4条：合伙人对企业主不能有吃、拿、卡、要、报行为。

第5条：如果发现上述行为，立即取消合伙人资格并追究法律责任。

**第二章 冻结合伙人合伙资格的规定**

如有下列行为之一，冻结合伙人合伙资格。

第1条：半年之内没有听过全民K歌的中国收购企业集团课程的合伙人（全民K歌听课后台有记录)。

第2条：8个月内没有发展过合伙人的行为。

第3条：一年之内没有向公司报备过案件的合伙人。

第4条：合伙人到处乱挂靠分公司的行为。

第5条：合伙人与合伙人之间的矛盾冲突影响到总公司利益的。

**第三章 取消合伙人合伙资格并追究法律责任的相关规定**

故意损毁总公司利益，一经发现立即取消合伙人合伙资格并追究法律责任。

第1条：合伙人的不良言论发表在各大平台上，影响到总公司名誉的行为。

第2条：故意诋毁造谣损坏总公司名誉的行为。

第3条：不听从总公司的指挥自己搞独立的行为。

第4条：违反《合伙人合同》行为。

第5条：故意隐瞒真相，欺骗总公司，并给总公司带来经济损失的行为。

第6条：与企业主恶意串通欺骗总公司，篡改总公司合同，让总公司受到损失的行为。

第7条：帮助债权人和企业主向总公司施加压力、恶意讨债的行为。

第8条，利用总公司发放的工作证和授权书进行诈骗的行为。

本规定最终解释权归总公司。